



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3 ° SETTORE – Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 29 DEL 16/01/2023

Oggetto:	<i>Costituzione del fondo per la corresponsione del lavoro straordinario – anno 2023</i>
----------	--

IL DIRIGENTE

Premesso che, al fine di fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non programmabili, i dipendenti possono essere autorizzati, nei modi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, ad effettuare attività di servizio oltre l'ordinario orario lavorativo;

Richiamati:

- l'art. 31, C.C.N.L. – comparto Regioni ed Autonomie Locali del 06/07/1995, che detta la disciplina per il finanziamento della parte variabile della retribuzione mediante l'istituzione del fondo del trattamento accessorio del personale e, in particolare:
 - al comma 1 vengono individuati i criteri e le modalità per la costituzione del fondo;
 - al comma 2, lett. A) viene stabilito che parte delle risorse ivi previste siano destinate a compensare le prestazioni di lavoro dando la possibilità di costituire un apposito fondo per la corresponsione del lavoro straordinario;
- l'art. 14, C.C.N.L. 01/04/1999, il quale, nel disciplinare il lavoro straordinario dispone che:
 - per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro rese in straordinario gli Enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a), del CCNL del 01/04/1999;
 - a decorrere dal 31/12/1999, le risorse destinate al medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore;
- l'art. 32 del nuovo C.C.N.L. 16/11/2022 che disapplica e sostituisce l'art. 38 del CCNL del 14/09/2000 e disciplina il ricorso al lavoro straordinario, nonché la misura dei relativi compensi :
 1. *Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999.(Risorse lavoro straordinario).*
 2. *La prestazione di lavoro straordinario e' espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione. (...)*

Dato atto che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro e che le stesse devono essere espressamente autorizzate dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Accertato che il fondo per la corresponsione del lavoro straordinario – anno 2022 è stato quantificato e costituito, nel rispetto dei limiti indicati dal precitato art. 14 C.C.N.L. 01/04/1999, per un importo complessivo pari ad € 48.098,64 oltre oneri riflessi ed IRAP, giusta Determinazione dirigenziale del 3° Settore n. 6 del 11/01/2022;

Dato atto di dover provvedere alla costituzione ed alla quantificazione dell'importo in oggetto per l'anno 2023 in corso ed al conseguente impegno della spesa massima complessiva nel medesimo importo dell'anno 2022, pari ad € 48.098,64 (oltre oneri riflessi e IRAP) così distinta:

- € 43.495,89 al capitolo denominato “Fondo per lo straordinario”;
- € 3.602,75 al capitolo denominato “Fondo per lo straordinario servizi Home Care Premium”;
- € 1.000,00 al capitolo denominato “Straordinario progetto PON SIA”;

Dato atto che sarà acquisito in merito il parere del Collegio dei Revisori;

Preso atto che l'art.1, comma 775, della Legge del 29.12.2022, n. 197 ha disposto il differimento al 30 aprile 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno 2023/2025 da parte degli enti locali e che, pertanto, ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs 18/8/2000 n. 267 come sostituito dall'art. 74, comma 1, n. 12), D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, aggiunto dall'art. 1, comma 1, lett. aa), D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 e del punto 8 del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, gli enti, essendo autorizzato l'esercizio provvisorio, gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nell'ultimo bilancio di previsione (2023/2025), definitivamente approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio (2023) nel limite dei dodicesimi le spese degli stanziamenti di competenza al netto degli impegni assunti negli esercizi precedenti con imputazione all'esercizio provvisorio e dell'importo del fondo pluriennale vincolato e al di fuori dei limiti dei dodicesimi, le spese tassativamente regolate dalla legge, quelle che, per loro natura, non possono essere pagate frazionandole in dodicesimi, e le spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 23/06/2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2022 nonché il bilancio pluriennale 2022/2024;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 17/01/2023 avente ad oggetto: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione provvisorio (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) Anno 2023 – Assegnazione risorse finanziarie ai dirigenti, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione provvisorio per l'esercizio 2023;

Richiamata la determinazione dirigenziale del 3° Settore n. 24 del 13/12/2023 relativa al conferimento d'incarico alla dott.ssa Valentina Polizzi per le funzioni di Responsabile del Servizio Risorse Umane;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO il Vigente Statuto Comunale;

VISTO il Vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

P.Q.S.

DETERMINA

1. Di costituire, sulla base di quanto esposto in premessa, il fondo per la corresponsione del lavoro straordinario – anno 2023 per un importo complessivo pari ad € 48.098,64 oltre oneri riflessi ed IRAP così distinta:

- € 43.495,89 al capitolo 10180106/1 denominato “Fondo per lo straordinario”;
- € 3.602,75 al capitolo 10180104/1 denominato “Fondo per lo straordinario servizi Home Care Premium”;
- € 1.000,00 al capitolo 10180112/1 denominato “Straordinario progetto PON SIA”;

2. **Di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per acquisire il parere di competenza;
3. **Di rimandare** a specifico provvedimento della Giunta Comunale l'assegnazione delle risorse in oggetto ai Dirigenti dei Settori interessati,
4. **Di rendere noto** che, ai sensi dell'art. 3 della L.n. 241/1990 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è il responsabile del Servizio Risorse Umane, dott. Valentina Polizzi;
5. **Di dare atto**, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.
6. **Di dare atto** che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al sottoscritto Dirigente competente ad adottare il presente atto.
7. **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line del sito web istituzionale ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L.R. del 18/06/2009, n. 69.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
(Dott. *Valentina Polizzi*)



Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. *Raffaele Gallo*)





Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Determinazione ad oggetto: *Costituzione del fondo per la corresponsione del lavoro straordinario – anno 2023*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera , _____

Il Dirigente del 1° Settore ad interim
(dott. Raffaele Gallo)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Ribera , _____

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
(dott. Raffaele Gallo)